



نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	د. عمار جعفر مهدي
التحصيل الدراسي	دكتوراه علوم سياسية
العنوان الوظيفي	رئيس ابحاث اقدم
اسم المشترك	د. زينة مؤيد محمود
التحصيل الدراسي	دكتوراه اقتصاد
العنوان الوظيفي	رئيس ابحاث اقدم اول
اسم المشترك	نادية الوليد عبد المجيد
التحصيل الدراسي	دبلوم عالي تخطيط استراتيجي
العنوان الوظيفي	مدير
اسم الجهة الحكومية	وزارة التخطيط / دائرة السياسات الاقتصادية والمالية

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	التخطيط الاستراتيجي وبناء السياسات العامة
طبيعة البرنامج التدريبي	برنامج افتراضي
البلد	الكويت
الجهة الراعية	دولة الكويت
الجهة المنظمة	المعهد العربي للتخطيط
مدة البرنامج	ثلاثة ايام
التاريخ	من ٢٠٢٦/٦/٨ الى ٢٠٢٦/٦/١٠



وزارة التخطيط
دائرة التعاون الدولي

موظفي وزارة التخطيط	الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج
لا يوجد	البلدان المشاركة الاخرى

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي

اليوم الأول: -

الجلسة الأولى / مفهوم التخطيط الاستراتيجي والأسس والمفاهيم وإمكانات تطبيقه ضمن المنظومة الراهنة للعمل الدولي.

الجلسة الثانية / مراحل التخطيط ومناهج التشخيص للوضع الراهن - حالات وتطبيقات دولية ووطنية.

اليوم الثاني:

الجلسة الأولى / محددات صياغة الرؤية والاهداف الاستراتيجية من التخطيط الى الخطة وبناء السياسات العامة.

الجلسة الثانية / صياغة مؤشرات قياس الأداء في إطار منظومة المتابعة والتقييم القائمة على النتائج.

اليوم الثالث:

التخطيط الإنمائي في تجارب الدول المتقدمة والصاعدة: الدروس المستفادة.



رابعاً : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي :

- ١- التعرف على مفهوم التخطيط الاستراتيجي.
- ٢- مبررات وإمكانات استخدام التخطيط الاستراتيجي (الإنمائي) في حالة العراق وبخاصة التخطيط التأثيري ضمن ضوابط منظومة العمل الدولي - WTO
- ٣- تحليل وتشخيص الوضع الراهن باستخدام المنهجيات الوصفية والكمية - حالة العراق.
- ٤- تقييم الجاهزية التخطيطية في العراق بالتركيز على جاهزية المؤسسات وقواعد البيانات.
- ٥- تحليل عناصر العملية التخطيطية مع التركيز على صياغة الرؤية - تطبيقات نموذج رؤية العراق ٢٠٣٠.
- ٦- صياغة الأهداف الاستراتيجية المحققة للرؤية بالاسترشاد بنماذج لدول ومؤسسات.
- ٧- تصميم الخطط: تحويل الأهداف طويلة الاجل إلى أهداف متوسطة وقصيرة الاجل.
- ٨- بناء السياسات العامة ومعايير تصنيفها ودورها في عملية التخطيط التنموي.
- ٩- دراسة حالة لنموذج تحليل المشكلات - حالة العراق.
- ١٠- تصميم أنظمة المتابعة والتقييم بما في ذلك بناء مؤشرات قياس الأداء .KPIs
- ١١- تصميم أنظمة المتابعة والتقييم القائمة على النتائج - سلسلة النتائج
- ١٢- الاطلاع على أهم النماذج الدولية في مجال التخطيط الاستراتيجي واستخلاص الدروس المناسبة لحالة العراق

خامساً : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية

- المداخلات والمشاركات

ب- الميدانية

- برنامج افتراضي

سادساً: الموائمة و/او محاور أخرى

هنالك موائمة ما بين مفردات البرنامج التدريبي ومهام عمل وزارة التخطيط من خلال سلسلة مترابطة تبدأ بفهم التخطيط الاستراتيجي ومن ثم تحليل الواقع وتحديد الرؤية والأهداف مروراً بإعداد السياسات والبرامج التي تتسق مع تنفيذ الخطة. وانتهاءً بمتابعة التنفيذ وتقييم النتائج، لذلك فهي تمثل دورة متكاملة تتوافق بشكل كبير مع مهام الوزارة في إعداد الخطط التنموية والاستراتيجيات الوطنية ومتابعة تنفيذها.

سابعاً: التجارب المستفادة

يتضمن شرح خلاصة التجارب للبلدان المتقدمة ممثلاً بالاتحاد الاوربي والصاعدة ممثلاً بكل من (ماليزيا وكوريا الجنوبية) وما تم الاستفادة منه من تلك التجارب ضمن دعم القطاع الخاص وتحديد القطاع المستهدف من النمو وامكانية تطبيقه في العراق ضمن مجال وتخصص الدورة التدريبية ومن هي الجهة المسؤولة عن تطبيقها.



ثامناً : تقييم البرنامج التدريبي

- أ- الأمور التنظيمية كانت جيدة ولم يكن هنالك مشكلة في عملية الدخول الى التطبيق والمشاركة.
- ب- مفردات البرنامج جيدة وتتسم بالشمولية والتسلسل المنطقي للمواضيع ارتباط محتوى البرنامج بمتطلبات العمل المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي، امتلاك المدرب خبرة علمية وعملية جيدة وقدرة على إيصال المعلومات بوضوح. توفير بيئة تدريبية مناسبة ومشجعة على التفاعل وتبادل الخبرات إتاحة الفرصة للمشاركين لطرح الأسئلة ومناقشة التحديات العملية المرتبطة ببيئة العمل.
- ج- بشكل عام يُعد البرنامج من البرامج التدريبية النوعية ذات الصلة المباشرة بطبيعة عمل وزارة التخطيط ويوصى بالاستمرار في المشاركة به وتطويره بما ينسجم مع المتطلبات والتحديات التنموية المستقبلية.
- د- أي ملاحظات حول تطوير البرامج اللاحقة: -
 - زيادة التركيز على التطبيقات العملية ودراسات الحالة الخاصة بالعراق والمؤسسات الحكومية.
 - تخصيص ورش عمل عملية لتصميم الخطط الاستراتيجية ومؤشرات الأداء وأنظمة المتابعة والتقييم.
 - إدراج موضوعات التحول الرقمي واستخدام قواعد البيانات ونظم المعلومات في التخطيط.
 - زيادة مدة البرنامج أو تخصيص جلسات إضافية للتمارين التطبيقية.
 - تنظيم زيارات ميدانية أو لقاءات مع مؤسسات ناجحة للاستفادة من تجاربها.



تاسعاً : التوصيات والمقترحات

- ترشيح عدد أكبر من موظفي وزارة التخطيط والجهات الحكومية ذات العلاقة للمشاركة في هذا البرنامج مستقبلاً لما يوفره من معارف ومهارات تسهم في تطوير القدرات المؤسسية وتحسين جودة إعداد الخطط والاستراتيجيات التنموية.
- نقترح زيادة الوقت المخصص للتطبيقات العملية وورش العمل والتركيز بصورة أكبر على دراسات الحالة المرتبطة بالواقع العراقي وإدراج موضوعات إضافية تتعلق بالتحول الرقمي في التخطيط، وإدارة المخاطر وربط الخطط الاستراتيجية بالموازنات والبرامج التنموية.



العدد: ١٤٤٤٢
التاريخ: ٢٠٢٦/٥/٢٠

إلى / المعهد العربي للتخطيط في دولة الكويت
م / برنامج التخطيط الاستراتيجي وبناء المؤسسات العامة
تهدي وزارة التخطيط أطيب التحيات...

الحقا بكتابنا ذي العدد (١٠٦٣٤/٤/١) في (٢٠٢٦/٤/٢٢) المتضمن أسماء مرشحي هذه الوزارة للمشاركة في البرنامج التدريبي الافتراضي بعنوان (التخطيط الاستراتيجي وبناء المؤسسات العامة) والذي سيبدأ أقر اضدا للمدة (٨-٢٠٢٦/٤/١) وبخصوص الموضوع، يرافق لكم طوبا أسماء هذه الوزارة باللغة الانكليزية مع عناوين بريدكم الالكتروني وأرقام هواتفهم للمشاركة في البرنامج مدار التبعث. شاكرين تعاونكم معنا ... مع التقدير.

الموافق:

- جدول عدد (١)

د. سامر عبد الكاظم مهدي
مدير عام دائرة التعاون الدولي
٢٠٢٦/٥ /

المستقبل
بالتعاون

صورة ضمه اليه:

- مكتب الوزير / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- مكتب الوزير / قسم المتابعة/ للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- مكتب الركيل الفني/ للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- مكتب الركيل الفني/ سكرتارية فريق الخبراء / إشارة الى مذكرة ذات العدد (٢٢٥/١/٢) في (٢٠٢٦/٥/١٧) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً ... مع التقدير.
- دائرة السياسات الاقتصادية/ إشارة الى مذكرة ذات العدد (٦٧١) في (٢٠٢٦/٥/١٧) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً ... مع التقدير.
- دائرة التنمية البشرية/ إشارة الى مذكرة ذات العدد (٧٤١) في (٢٠٢٦/٥/١٧) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- دائرة التنمية الإقليمية والعملية/ إشارة الى مذكرة ذات العدد (٧٧٢/٢/٢/٤) في (٢٠٢٦/٥/١٨) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- دائرة البرامج الاستثمارية الحكومية/ إشارة الى مذكرة ذات العدد (٢٥٢٩) في (٢٠٢٦/٥/٢٠) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- دائرة الإدارة التنفيذية الاستراتيجية للتخطيط من المقرر/ إشارة الى مذكرة ذات العدد (٦٧٢) في (٢٠٢٦/٥/١٦) للتفضل بالاطلاع والتأكيد على مشاركة مرشحيتكم وتزويدنا بموقف المشاركة والتقرير لاحقاً للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير.
- دائرة التعاون الدولي / قسم التعاون الانساني/ شعبة التعاون التقني/ لتسليمه والتفضل مع التقدير.

السب: ٢٠٢٦/٥/٢٥

يملكون يتضمنون مرضي هذه الوزارة لتوزيع الكادريين، يقولون إن تنفيذ خطة العمل الجديدة، يشجع السياسات الموحدة، أكثر تحفيزاً للتمهيد (1-8) 1/3/2019

بريد الكتروني	رقم الهاتف	أسماء المرشحين باللغة الإنجليزية	أسماء المرشحين باللغة العربية	ت
Ahmed-1971.1000@yahoo.com	٠٧٧٢٠٠٢٦٦٧٠	Ahmed Mohamed Hassan A.L.Faraji	أحمد محمد حسن باللغة العربية	١
Strategic.planning@mor.gov.com	٠٧٩٠٢٢٦٦٢٢٢٢	Ban ali alegajji	السيدة بان علي عيون	٧
Ammar309@Gmail.com	٠٧٧٠٢٥١٢٢٤٥	Ammar jafar mauidi	عمار جعفر مهدي	٣٠
Zeen/6mm@yahoo.com	٠٧٧٢٢١١٤٧٧٧	Zinab Maysad mahmood	زينب مريد محمود	٤
n_cizer@yahoo.com	٠٧٧٠٩٧٥١٢٦٥	Nadia Alwaleed Abdmajeed	نادية الوليد عبد المجيد	٥
Fez0102010fa@yahoo.com	٠٧٩٠١٧٦٢٨٠*	Fatin Saadallah A.Jabbar	فاتن سعد الله عبد الجبار	٦
Menaaajaf37@gmail.com	٠٧٧٢٣٥٤١٧٦٧	Mena Nasser Hussein	منى ناصر حسين	٧
Ambitiouszoza1997@gmail.com	٠٧٧١٠٣٣١٩٩٨	Zahraa Ibrahim Kadhim	زهراء إبراهيم كاظم	٨
Omaressan19762@gmail.com	٠٧٧٠٢٥٩٥٤٧	Omar Isam Radeef	عمار عصام رديف	٩